

DEWAN PIMPINAN PUSAT

GABUNGAN SERIKAT PEKERJA MANUFAKTUR INDEPENDEN INDONESIA



Federation of Indonesia Independent
Manufacturing Worker's Union



Scan Me

021-881-4478



www.gspmii.or.id



Gedung Wisma Nugraha Lt. 4, No. 408 Jalan Raden Saleh Raya No. 6 – Jakarta Pusat



TABLE OF CONTENTS

1

Sejarah GSPMII

2

Mission & Vision

3

Lambang GSPMII

4

**Komposisi Dan Personalia
DPP GSPMII (periode 2021– 2026)**

5

Struktur Organisasi GSPMII

7

Peran Serta GSPMII

9

**Daftar Serikat Pekerja GSPMII di
Perusahaan Dan Dewan Pimpinan Cabang
(DPC) GSPMII**

12

**Pencapaian Nyata Dalam Hubungan
Industrial**

13

**Profil Pengurus Dewan Pimpinan Pusat
GSPMII**

14

Kegiatan – Kegiatan Organisasi





SEJARAH GSPMII

Lahirnya Gabungan Serikat Pekerja Manufaktur Independen Indonesia (GSPMII) berawal dari keberanian beberapa Serikat Pekerja Independen tingkat perusahaan yang berdiri pada tahun 2000 di bawah naungan SPMI sektor Dirgantara antara lain Serikat Pekerja Independen PT. Nippisun Indonesia, Serikat Pekerja Independen PT. Bhineka Tatamulya Industri. Serikat Pekerja Independen PT. Shin IL Indonesia, Serikat Pekerja Independen PT. Taesung Indonesia, Serikat Pekerja Independen PT. Abadi eltiga

Gelombang Reformasi dan diratifikasinya Konvensi ILO Nomor 87 Tahun 1998 oleh Presiden B.J. Habibie dan disahkan Undang Undang Nomor 21 Tahun 2000 Tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh membuka kran kebebasan berserikat di Indonesia. Momen bersejarah ini mengakibatkan wadah tunggal Serikat Pekerja di Indonesia yaitu SPSI terpecah menjadi beberapa serikat pekerja di antaranya Serikat Pekerja Metal Indonesia (SPMI) dengan lima sektor utamanya: Logam, Elektronik, Otomotif Mesin & Komponen, Dok & Perkapalan, serta Dirgantara.

Dinamika berlanjut pada Munas SPMI tahun 2001, ketika Serikat Pekerja Independen yang berafiliasi kepada SPMI sektor dirgantara tidak di akomodir lagi. Berangkat dari kesadaran mendalam dan tekad kuat untuk memperjuangkan nasib buruh manufaktur, para tokoh pergerakan Muhamad Irayadi, Dunung Imantoro, Konanang Pahrur, Sinur Syarifudin, Mujahidin, Iwan Riftiawan, Suryadi, bersama rekan-rekan pekerja sepakat mengambil langkah mandiri.

Dengan "Semangat Lembang 31 Agustus 2001", GSPMII dideklarasikan sebagai wadah dan sarana organisasi pekerja yang tangguh, kuat, dan berwibawa, yang dibangun dari, oleh, dan untuk pekerja secara bebas, demokratis, dan independen. GSPMII telah didaftarkan secara resmi pada instansi yang bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan, dengan nomor bukti Pencatatan : 154/V/N/IX/2001 tanggal 18 September 2001 dari Kantor Dinas Tenaga Kerja Kotamadya Jakarta Selatan dengan perubahan Nomor Bukti Pencatatan : 489/I/P/VI/2009 tanggal 5 Juni 2009 Suku Dinas Tenaga Kerja Jakarta Pusat



Misi & Visi

MISI

1. Turut serta secara aktif dalam mengisi dan mewujudkan cita- cita proklamasi 17 Agustus 1945, khususnya terhadap jiwa pasal 27, 28, 29, 30, 31, 32, dan 33 UUD 1945 bagi kaum pekerja dan rakyat Indonesia pada umumnya.
2. Menghimpun dan menyatukan kaum pekerja dalam lapangan pekerjaan serta mewujudkan rasa kesetiakawanan dan solidaritas di antara sesama kaum pekerja .
3. Menciptakan kehidupan dan penghidupan pekerja Indonesia yang sesuai dengan kemanusiaan yang adil dan beradab dengan cara melindungi, membela dan mempertahankan hak-hak dan kepentingan kaum pekerja .
4. Mewujudkan dan meningkatkan kesejahteraan kaum pekerja dan keluarganya serta memperjuangkan perbaikan nasib, syarat – syarat kerja dan kondisi kerja.
5. Meningkatkan produksi kerja dalam rangka mensukseskan pembangunan Nasional
6. Memantapkan Hubungan Industrial yang harmonis guna mewujudkan ketenangan bekerja dan ketenangan berusaha demi meningkatnya produktifitas Nasional menuju tercapainya taraf hidup dan kesejahteraan masyarakat umumnya dan pekerja serta keluarganya .

VISI

1. Meningkatkan partisipasi, prestasi serta peranan kaum pekerja dalam pembangunan Nasional untuk mengisi cita- cita proklamasi 17 Agustus 1945.
2. Memperjuangkan terwujudnya perundang-undangan dan peraturan ketenagakerjaan serta peraturan pelaksanaan sesuai kepentingan Nasional dan kaum pekerja.
3. Mewujudkan terciptanya syarat-syarat kerja yang layak dan mencerminkan keadilan maupun tanggung jawab sosial.
4. Memperjuangkan upah yang layak, peningkatan jaminan sosial, dan kesejahteraan pekerja dan keluarganya.
5. Bekerjasama dengan badan-badan pemerintah dan swasta serta organisasi lain di dalam maupun di luar negeri untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang tidak bertentangan dengan azas dan tujuan organisasi.
6. Mengadakan usaha-usaha koperasi sesama anggota untuk melayani dan memenuhi kebutuhannya sendiri serta usaha-usaha lainya yang sah dan bermanfaat serta tidak bertentangan dengan tujuan Gabungan Serikat Pekerja Manufaktur Independen Indonesia .
7. Mewujudkan kualitas anggota terutama dengan cara meningkatkan mutu pengetahuan, keahlian dan keterampilan bidang pekerjaan dan profesi serta kemampuan organisasi.

Lambang GSPMII



KOMPOSISI DAN PERSONALIA

DPP GSPMII (PERIODE 2021– 2026)

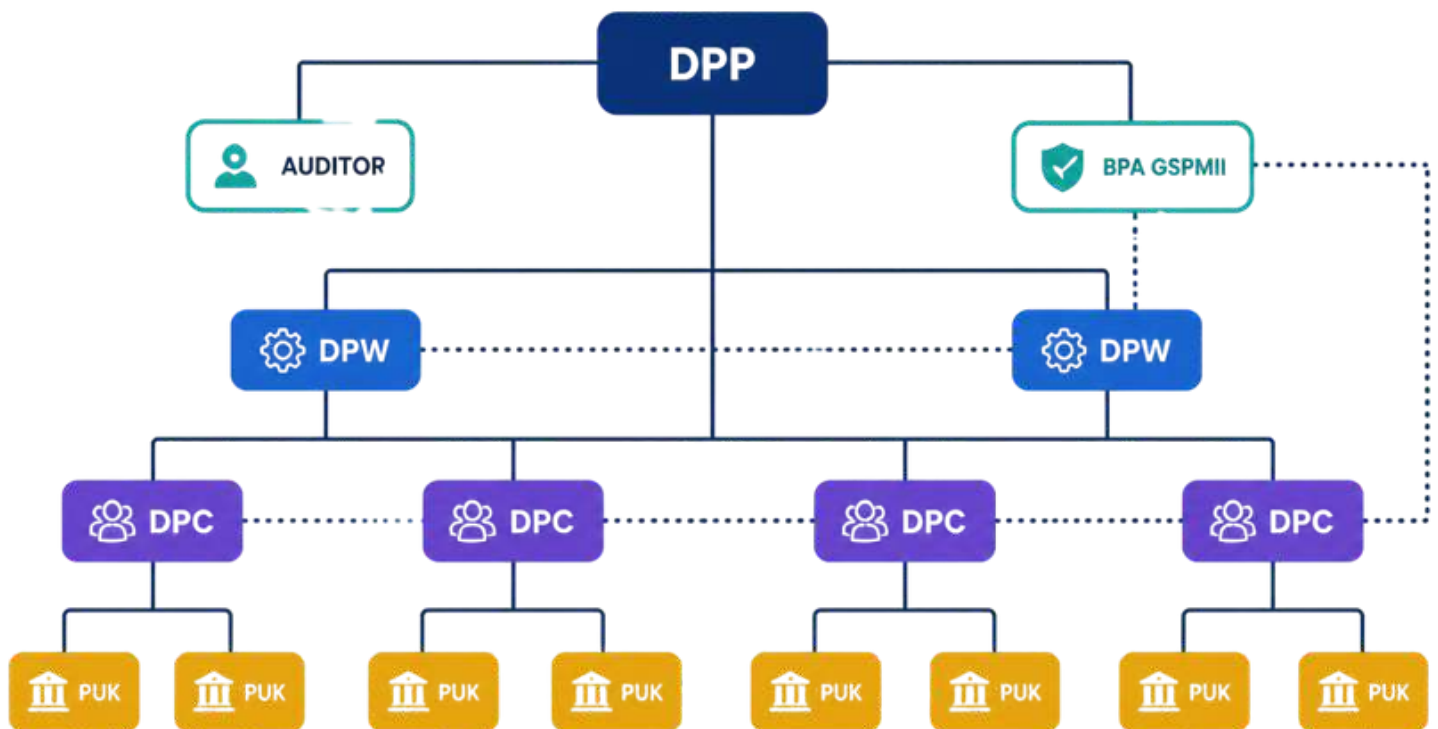
BERIKUT ADALAH KOMPOSISI PENGURUS DEWAN PIMPINAN PUSAT
(DPP) GSPMII PERIODE 2021–2026 :

Jabatan Utama	Nama / Pejabat
Ketua Umum	Muhamad Irayadi, S.H.,M.H.
Wakil Ketua Umum	Konanang Pahrur, S.H.,M.H.
Sekretaris Umum	Agung Wibowo, S.H.
Wakil Sekretaris Umum	Heru Atnanto, S.H.
Bendahara	Adi Priyanto, S.H.

Bidang	Ketua Bidang	Sekretaris Bidang
Bidang I	Bambang, S.H.	Dede Lukman, S.H.
Bidang II	Donny Kriswandi, S.H., M.H.	Iwan Gunawan, S.H.
Bidang III	Tri Widodo, S.H.	Irwanto, S.M.
Bidang IV	Daroji, S.H.	Untung Supriyanto
Bidang V	Mohamad Hanafi, S.H.	Windi Putra, S.H.

STRUKTUR ORGANISASI GSPMII

STRUKTUR ORGANISASI





SASARAN ORGANISASI

Sasaran Internal (Kedalam):

Pemahaman, pengembangan, dan pemantapan identitas serta eksistensi organisasi GSPMII sebagai organisasi profesi/fungsional pekerja yang mandiri, demokratis, bebas, bertanggungjawab, semakin dewasa, dan mengakar

Sasaran Eksternal (Keluar):

- a) Peningkatan pelaksanaan hubungan industrial Pancasila secara konsisten dan konsekuen, terutama peran aktif Bipartit & Tripartit
- b) Mengefektifkan peran/fungsi organisasi dalam melindungi dan memperjuangkan kesejahteraan pekerja/ anggota
- c) Pengembangan organisasi melalui aliansi serikat pekerja nasional/internasional serta lembaga lainnya

Enam Program Kerja Utama GSPMII:

1. Program penataan dan pembinaan organisasi dalam bentuk pendidikan, pelatihan, dan kaderisasi
2. Program perlindungan, pembelaan, dan pembinaan terhadap anggota/pekerja GSPMII
3. Program pemberdayaan Koperasi dalam pengembangan sosial, ekonomi, dan kesejahteraan anggota/pekerja
4. Program pemberdayaan dan perlindungan pekerja wanita
5. Program sosialisasi organisasi melalui komunikasi media cetak maupun media elektronik
6. Program penetapan upah yang layak, peningkatan jaminan sosial, program K3, serta peningkatan kesejahteraan pekerja dan keluarganya.



PERAN SERTA GSPMII

1. Mewujudkan Hubungan Industrial yang harmonis dan berkeadilan di tempat kerja dalam bentuk membuat Perjanjian Kerja Bersama (PKB) antara Serikat Pekerja dengan Perusahaan.
2. Turut serta merealisasikan dan mengawasi pelaksanaan program Jaminan Sosial dan Jaminan Kesehatan ditempat kerja.
3. Berperan aktif dalam Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) bagi Pekerja di tempat Kerja
4. Berperan aktif melakukan upaya-upaya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial mulai dari Penyelesaian secara Bipartite (kesepakatan), Mediasi, Pengadilan Hubungan Industrial dan tingkat Kasasi Mahkamah Agung Republik Indonesia bagi anggotanya.
5. Berperan aktif dalam Dewan Pengupahan Kabupaten Bekasi dan Dewan Pengupahan Kota Bekasi dalam rangka merumuskan kebijakan pengupahan dan pengembangan Sistem Pengupahan Nasional
6. Berperan aktif dalam Lembaga Kerja Sama Tripartit yang merupakan forum konsultasi dan musyawarah tentang masalah ketenagakerjaan
7. Peningkatan SDM melalui kerja sama dengan Sekolah Tinggi Ilmu Hukum IBLAM
8. Menghantarkan kader terbaiknya memiliki profesi Advokat di berbagai Organisasi Advokat
9. Membentuk Koperasi GSPMII bagi anggota dalam rangka meningkatkan kesejahteraan
10. Membentuk Lembaga Bantuan Hukum Pro Aktif sebagai sarana Pembelaan dan Pendampingan Hukum bagi Pekerja dan keluarga khususnya dan masyarakat pada umumnya.
11. Membentuk Yayasan Penelitian Pengembangan Pendidikan Pekerja Indonesia dalam rangka memberikan sumbangan Pemikiran dan Penelitian Ilmiah di Bidang Ketenagakerjaan
12. Berperan aktif dalam Lembaga Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial dengan menjadikan kadernya menjadi Hakim Ad-Hoc Pengadilan Hubungan Industrial sampai dengan saat ini berjumlah 4 (empat) orang

DAFTAR SERIKAT PEKERJA GSPMII di PERUSAHAAN dan Dewan Pimpinan Cabang (DPC) GSPMII

Berikut adalah daftar Unit Kerja / Perusahaan yang tergabung dalam GSPMII beserta nomor registrasi dan tanggal pencatatannya :

No	Nama Unit Kerja / Perusahaan/Cabang	No. Bukti & Tanggal Pencatatan
1	PUK GSPMII PT. Nippisun Indonesia	178/CTT.250/IX/2001 tanggal 1 Oktober 2001
2	PUK GSPMII PT. Mayora Indah, Tbk	225/CTT.250/VI/2002 tanggal 17 Juni 2022
3	PUK GSPMII PT. Printec Perkasa II	507/CTT.250/V/2006 tanggal 22 Mei 2026
4	PUK GSPMII PT. Grafitecindo Cipta Prima	736/CTT.250/VI/2008 tanggal 23 Juni 2008
5	PUK GSPMII PT. Sliontec Eka Dharma	806/CTT.250/X/2009 tanggal 5 Oktober 2009
6	PUK GSPMII PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk (Bekasi)	765/CTT,250/I/2009 tanggal 9 januari 2009
7	PUK GSPMII PT. Pertiwi Agung	1961/CTT.250/V/2018
8	PUK GSPMII PT. Multi Color Jakarta Indonesia	1873/CTT.250/VIII/2016 tanggal 19 Agustus 2026
9	PUK GSPMII PT. Midi Utama Indonesia, Tbk	1972/CTT.250/VIII/2018 tanggal 27 Agustus 2018
10	PUK GSPMII PT. Matsuo Precision Indonesia	2025/CTT,250/I/2020 tanggal 11 Februari 2020

11	PUK GSPMII PT. Kyb Hydraulics Manufacturing Indonesia	2017/CTT,250/XI/2019 tanggal 14 November 2019
12	PUK GSPMII PT. Multi Kimia Inti Pelangi	560/900/CTT.250/Disnaker tanggal 31 Januari 2022
13	PUK GSPMII PT. Andalan Manis Sejahtera	560/4625/CTT.250/Disnaker tanggal 27 Juni 2023
14	PUK GSPMII PT. Perdana Setia Abadi Jaya	560/Reg.22/PUK GSPMII/HIJS/X/2012 (30 Okt 2012)]
15	PUK GSPMII PT. Pencil Lead Indonesia	03.33/345/GSPMII/TKT.2/2006 (19 Sep 2006)]
16	PUK GSPMII PT. Massindo Karya Prima	560/Reg.21/PUK-GSPMII/DISNAKER.4 (16 Agu 2016)]
17	PUK GSPMII PT. Inkote Indonesia	560/Reg.06/PUK-GSPMII/DISNAKER.Hijamsostek (11 Mar 2019)
18	PUK GSPMII PT. Diamond Cold Storage	1657/CTT,250/II/2014 24 Februari 2014
19	PUK GSPMII PT. Harapan Widyatama Pertiwi	560/Reg.16/PUK.GSPMII/HIJS/III/2013 (7 Mar 2013)]
20	PUK-GSPMII PT. SUKANDA DJAYA	1670/CTT.250/IV/2014 (2 April 2014)
21	PUK-GSPMII PT. BUMI STELL INDONESIA	1774/CTT.250/IV/2015 (16 April 2015)
22	PUK GSPMII PT. Aneka Triprakarsa Pratama	560/Reg.18/PUK-GSPMII-PT.ATP/DISNAKER.Hijamsostek (15 Mar 2017)]
23	PUK GSPMII PT. Biokonversi Indonesia	500.15.13.1/Reg.01/PUK-GSPMII/DISNAKER tanggal 8 Januari 2026

21	PUK GSPMII PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk (Bogor)	456/OP.SP./PUK.GSPMII/SAT/B/91200/01/2009 tanggal 20 Januari 2009
22	PUK-GSPMII PT. HITACHI TRANSPORT SYSTEM INDONESIA	1874/CTT.250/VIII/2016 (25 Agustus 2016)
23	PUK GSPMII PT. JS Jakarta	888/SP-SB/PUK-GSPMII/JS/91200/I/2016 (13 Januari 2016)
24	PUK-GSPMII PT. SIMONE ACCESSARY COLLECTION	016/SP-SB/PUK-GSPMII/SAC/91200/VII/2018 (25 Juli 2015)
25	PUK-GSPMII PT. Duta Sarana Perkasa	124/SP-SB/GSPMII/DSP/91200/I/2022 tanggal 21 Januari 2022
26	PUK-GSPMII PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk (Karawang)	Penc.568/1856/HIPK/III/2018 tanggal 20 Maret 2018
27	PUK-GSPMII PT. J-Tekt Indonesia	Penc.568/9894/HI-S/XII/2017 tanggal 28 Desember 2017
28	PUK-GSPMII PT. Art Piston Indonesia	Penc.568/796/HIPK/I/2021 tanggal 27 Januari 2021
29	PUK-GSPMII PT. UYEMURA INDONESIA	Penc.568/8360/HIPK/XI/2018 23 November 2018
30	PUK-GSPMII PT. G-Tekt Indonesia Manufacturing	Penc.568/478/HIPK/I/2020 tanggal 22 Januari 2020
31	PUK-GSPMII PT. Printec Perkasa I	568.4/1059-HI/2017 tanggal 31 Maret 2017
32	PUK-GSPMII PT. Pola Paperindo Jayatama	568.4/3713-HI/2022 tanggal 19 September 2022
33	PUK-GSPMII PT. NITTSU SHOJI INDONESIA	Penc.568/9989/HI-S/XII/2016 30 Desember 2016
34	PUK GSPMII PT. Siegwark Indonesia	568,4/4752-HI/2018 tanggal 14 Desember 2018
35	PUK GSPMII PT. Sumber Trijaya Lestari	568,4/672-HI/2022 tanggal 15 Februari 2022

36	PUK GSPMII PT. Agro Sentosa Raya	170/SP-SB/GSPMII/DPL/91200/V/2026 tanggal 30 Mei 2024
37	PUK GSPMII PT. Natamast Plast	198/SP-SB/GSPMII/DPL/91200/V/2026 tanggal 4 Mei 2026
38	PUK GSPMII PT. Delta Prima Lestari	199/SP-SB/GSPMII/DPL/91200/V/2026 tanggal 4 Mei 2026
39	PUK-GSPMII PT. DAE IN TECH INDONESIA	1602/CTT.250/X/2013 25 Oktober 2013
40	PUK-GSPMII PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk (Cilacap)	134/-GSPMII PT. SAT BCDFT/07/XI/9/2013 tanggal 22 November 2013
41	PUK-GSPMII PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk (Klaten)	568.9/6/861.A/14 tanggal 22 April 2014
42	PUK-GSPMII PT. MAYORA INDAH, Tbk., JATAKE 2	568.4/628-HI/2024 22 Februari 2024
43	PUK-GSPMII Mondrian Klaten	568.9/2322/14 tanggal 31 Oktober 2013
44	DPC GSPMII Kabupaten Bekasi	225/CTT.250/III/2002 tanggal 19 Maret 2002
45	DPC GSPMII Kabupaten Bogor	890/DPC-GSPMII/KAB.BOGOR/91200/I/2016 tanggal 19 Januari 2016
46	DPC GSPMII Kabupaten Karawang	568/242/HISK/I/2023 tanggal 9 Januari 2023
47	DPC GSPMII Kota Tangerang	560/2307-HI/2023 tanggal 21 Juni 2023
48	DPC GSPMII Kota Bekasi	560/Reg.08/DPC GSPMII/HIJS/VI/2012 tanggal 7 Juni 2012



PENCAPAIAN NYATA DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL

1. Pencapaian nyata yang dirasakan pekerja yang bergabung dengan GSPMII adalah adanya perubahan signifikan dalam menjalankan hubungan industrial di dalam perusahaan. Dengan terbentuknya Perjanjian Kerja Bersama (PKB) antara PUK GSPMII dengan perusahaan-perusahaan, tercipta hubungan industrial yang harmonis, dinamis, dan berkeadilan sesuai dengan prinsip Hubungan Industrial Pancasila.

2. Wilayah Penyebaran Keanggotaan GSPMII :

- Kota Bekasi
- Kabupaten Bekasi
- Kabupaten Bogor
- Kabupaten Karawang
- Kota Tangerang
- Kabupaten Cilacap
- Kabupaten Klaten
- Kabupaten Cirebon
- Kota Semarang

3. GSPMII juga mendudukan Kadernya di beberapa Lembaga hubungan industrial di tingkat kabupaten/ kota :

- Dewan Pengupahan Kabupaten Bekasi
- Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten Bekasi
- Dewan Pengupahan Kota Bekasi
- Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kota Bekasi

4. GSPMII juga menjadikan Kader terbaiknya menjadi Hakim Ad-Hoc Pengadilan Hubungan Industrial :

- Iwan Gunawan, SH., Hakim Ad-Hoc Pengadilan Hubungan Industrial Ambon
- Bambang, SH., Hakim Ad-Hoc Pengadilan Hubungan Industrial Manado
- Ariyadi, SH., menunggu Penempatan dari Mahkamah Agung Republik Indonesia
- Tohari, SH., menunggu Penempatan dari Mahkamah Agung Republik Indonesia

Profil Pengurus Dewan Pimpinan Pusat GSPMII



Dr (c). Muhamad Irayadi, S.H.,M.H.

1. Ketua Umum DPP GSPMII dari 2015 s/d saat ini.
2. Sekretaris Umum DPP GSPMII dari tahun 2001 s/d 2007
3. Ketua DPC GSPMII Kabupaten Kota Bekasi dari tahun 2001 s/d 2021
4. Ketua PUK GSPMII PT. Nippisun Indonesia dari Tahun 2001 s/d 2012
5. Dewan Pengupahan Kabupaten Bekasi tahun 2004 s/d 2006
6. Dosen tetap STIH IBLAM
7. Direktur YLBH Pro Aktif
8. Manager Partner IRDOFA Law Firm
9. Pembina Yayasan Penelitian Pengembangan Pekerja Indonesia



Konanang Pahrur, S.H.,M.H.

1. Wakil Ketua Umum DPP GSPMII dari 2021 s/d saat ini
2. Wakil Sekretaris DPP GSPMII dari tahun 2001 s/d 2007
3. Sekretaris DPC GSPMII Kabupaten/Kota Bekasi dari tahun 2001 s/d 2021
4. Pengurus PUK GSPMII PT. Bhineka Tatamulya Industri dari tahun 2001 s/d 2006
5. Dewan Pengupahan Kota Bekasi dari tahun 2004 s/d 2006
6. Pembina YLBH Pro Aktif
7. Partner IRDOFA Law Firm
8. Ketua Yayasan Penelitian Pengembangan Pekerja Indonesia



Donny Kriswandi, S.H.,M.H.

1. Bidang Hukum dan Pembelaan DPP GSPMII dari 2015 s/d saat ini
2. Pengurus DPC GSPMII Kabupaten/Kota Bekasi dari 2006 s/d 2021
3. Pengurus PUK GSPMII PT. Nippisun Indonesia dari 2001 s/d 2012
4. Sekretaris YLBH Pro Aktif
5. Senior Associate IRDOFA Law Firm
6. Sekretaris Yayasan Penelitian Pengembangan Pekerja Indonesia



Agung Wibowo, S.H.

1. Sekretaris Umum DPP GSPMII dari 2017 s/d saat ini
2. Pengurus DPC GSPMII Kabupaten Bogor dari tahun 2015 s/d saat ini
3. Pengurus PUK GSPMII PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Bogor dari 2009 s/d 2017
4. Pengurus YLBH Pro Aktif
5. Junior Associate IRDOFA Law Firm
6. Pengurus Yayasan Penelitian Pengembangan Pekerja Indonesia

Kegiatan – Kegiatan Organisasi

Penandatanganan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)



Penanda tanganan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang di lakukan oleh PUK GSPMII dengan Pimpinan Perusahaan di antaranya PUK GSPMII PT. ART Piston Indonesia, PUK GSPMII PT. Mayora Indah, Tbk. PUK GSPMII PT. J-TEKT Indonesia

Mayday.



Aksi peringatan Hari Buruh Internasional yang di lakukan setiap tahunnya sejak tahun 2001 dengan menyuarakan berbagai isu dan tuntutan terkait kesejahteraan pekerja (upah layak) dan perlindungan dari perampasaan hak hak pekerja sampai dengan penolakan Pemutusan Hubungan Kerja secara sepihak oleh perusahaan. Salah satu tuntutan yang akomodir pemerintah adalah tanggal 1 Mei menjadi libur nasional

Pembangunan Graha GSPMII di Bekasi



“Pembangunan Graha GSPMII secara gotong royong bersama anggota secara mandiri yang bertujuan sebagai Rumah Bersama Buruh, Pusat Perjuangan, Pendidikan, Konsolidasi, dan Penguatan Organisasi.”

Pembangunan Rumah Pendidikan dan Pelatihan GSPMII di Jonggol



“Membangun Rumah Pendidikan dan Pelatihan di Cibodas Jonggol Kabupaten Bogor sebagai tempat untuk meningkatkan fisik, pengetahuan, keterampilan, dan pengkaderan dalam rangka mewujudkan buruh yang profesional, berdaya saing, dan berdaya juang.”

PUSDIKLAT GSPMII



“Pusat Pendidikan dan Pelatihan (PUSDIKLAT) GSPMII yang berada di Kabupaten Bekasi yang berfungsi sebagai pusat pendidikan, pelatihan, dan pengembangan kader untuk meningkatkan keterampilan, kompetensi, serta kualitas sumber daya manusia pekerja.”

PROSEDUR PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL



“Pengurus GSPMII dalam menjalankan peran dan fungsi perlindungan dan pembelaan anggotanya dengan menempuh prosedur hukum yang berlaku yakni : perundingan bipartite, penyelesaian melalui mediasi di kantor dinas tenaga kerja, persidangan di PHI dalam rangka menjaga hubungan industrial yang harmonis yang berkeadilan”



Aksi Bersama Elemen Serikat Pekerja / Serikat Buruh terkait Kenaikan Upah Minimum

“Membangun kekuatan dan solidaritas bersama seluruh elemen serikat pekerja / serikat buruh dalam memperjuangkan kenaikan upah minimum yang adil, layak, dan mampu meningkatkan kesejahteraan pekerja serta keluarganya.”



Gerakan Aksi Sosial GSPMII

“Membangun kepedulian dan solidaritas sosial melalui aksi kemanusiaan, membantu sesama, serta berkontribusi nyata bagi masyarakat melalui kegiatan sosial antara lain : donor darah, penyaluran bantuan kemanusiaan di tempat bencana alam, santunan anak yatim dan pengecekan kesehatan gratis ”



Kegiatan Olahraga GSPMII

**“Membangun solidaritas, sportivitas, kebersamaan, dan semangat persaudaraan antar pekerja melalui kegiatan olahraga GSPMII. Di dalam tubuh yang sehat terdapat jiwa yang kuat
“*Mens sana in corpore sano*”**



Koperasi GSPMII

“Membangun Koperasi GSPMII sebagai wadah ekonomi bersama untuk meningkatkan kemandirian, kesejahteraan, dan kekuatan ekonomi anggota serta keluarganya.”



Barisan Relawan (BARREL) GSPMII

“Barisan Relawan (BARREL) GSPMII sebagai garda terdepan dalam kegiatan yang diadakan oleh GSPMII seperti aksi pengawalan demonstrasi dan unjuk rasa, aksi kepedulian, solidaritas, dan pengabdian untuk hadir dan bergerak nyata membantu anggota, masyarakat, serta dalam berbagai kegiatan sosial dan kemanusiaan.”

DPP GSPMII



GSPMII

**Memperingati 25 Tahun GSPMII Berkarya dan Menjadi
Bagian Pergerakan Perjuangan Pekerja/Buruh Indonesia**

**“ Perjuangan yang tidak pernah lelah
Perjuangan yang tak pernah berhenti “**

Pembelaan Perlindungan Kesejahteraan

www.gspmii.or.id

 021-881-4478

 gspmiidpp@gmail.com



Scan Me

**Gedung Wisma
Nugraha Lt. 4, No. 408
Jalan Raden Saleh
Raya No. 6 – Jakarta
Pusat**